

«№15 КОЛЛЕДЖ» МЕМЛЕКЕТТІК КОММУНАЛДЫҚ ҚАЗЫНАЛЫҚ КӘСІПОРНЫНЫҢ ІШКІ ТАЛДАУ АНЫҚТАМАСЫ

Асықата кенті

13.08.2025ж

Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2025 жылғы 18 қарашадағы №410-V Заңының 8 бабы 5-тармағына және «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаланыр бекіту туралы» Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызмет істері мен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19-қазандағы №12 бұйрығына өзгеріс енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 16-қаңтардағы №21 бұйрығына, «№15 колледж» «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» 2025 жылғы 25 маусымдағы №86 н/қ бұйрық негізінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жұмыстары жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдаудың бағыттары:

- 1. Білім беру, оқу бөлімі бойынша сыбайлас жемқорлықтың тәуекелдерін жою;**
- 2. Персоналды басқару, соның ішінде кадрлардың ауысуы, жүктемелер туралы;**
- 3. Мүделлер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;**
- 4. Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу;**

1. 2024-2025 оқу жылында колледж студенттері штаттық форматта оқыды. Барлық сабақтар, оның ішінде зертханалық, практикалық жұмыстар мен кәсіптік практика штаттық режимде өткізілді. Мамандықтар бойынша оқу жоспарлары колледждің педагогикалық кеңесінде талқыланып, мақұлданды және колледж директорымен бекітілді.

Жұмыс оқу жоспарлары, оқу үрдісінің кестесі, сағаттар кестесі, оқытушылардың жылдық жүктемелері 29.08.2024 жылғы педагогикалық кеңестің шешімімен бекітілген.

Студенттердің міндетті оқыту сабақтарының апталық жүктемесі 36 сағаттан кем емес. Штаттық кестеге сәйкес педагог мамандардың саны - 46.

Білім алушылардың білімін бағалау дәстүрлі және балдық жүйе асырылып, өтілу барысы оқу бөлімі тарапынан бақыланған.

Бақылау жұмыстары, сынақтар, емтихандар тізбесі оқу жұмыс жоспарына сәйкес айқындалатын пәндер немесе модулдер бойынша жүргізілген.

2. Персоналды басқару, кадрлардың ауысуы бойынша: ұжымда зейнеткерлік жасқа жеткен қызметкерлерді, өз уақтысында зейнеткерлікке жіберілді. Ішкі талдау нәтижесінде өрескел заңбұзушылық анықталмаған.

3. Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтауға қатысты, колледждің мемлекеттік қызметшілері «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы, өдеріне бұл жөнінде мәлім болысымен жазбаша нысанда хабарлауға міндетті.

Осылайша, сыбайлас жемқорлықтың алдын аллу мақсатында жүргізілген ішкі талдау нәтижесінде колледжде мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

4. Қаржы – шаруашылық қызметті және ыстық тамақпен қаматамасыз ету зерделеу кезінде талдау келесі құжаттар мен мәліметтердің болуына жүргізіледі:

Мекемеге бөлінген қаржыларды қаржы жылына арналған міндеттемелер мен төлемдер бойынша қаржыландыру жоспарына сәйкес жұмсалған.

2025 жылға бекітілген қаржыландыру жоспарының 261024015 бағдарламасы бойынша 54127,0 мың теңге; бөлінген және жыл есебі бойынша 50 % қаржы игерілді.

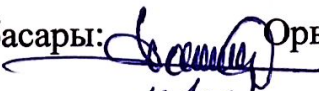
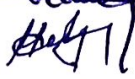
Инвентаризациялық тізімдер бойынша:

-Мекеме ішінде 29.09.2024 жылғы №103 н/қ бұйрық негізінде тауарлы-материалды құндылықтарға түгендеу жұмыстары жүргізілді.

Жұмыс уақыты парағы бойынша қызметкерлердің ай сайынғы еңбекке ақы төлеу өз уақытысында толық көлемде жүргізілген.

Тамақтану нормасы 1 адамға шаққандағы күніне 729 теңге 19 тиын құрайды. Кәсіпорындар мен ұйымдарда практикада жүрген студенттерге тамақтануына бөлінетін азық-түліктер таратылып берілді.

Ішкі талдау жүргізу қорытындылары бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері айқындалған жоқ.

Директордың ОІЖ орынбасары:  Орынбасаров Ахат-Али Тасболатович
Бас есепші  Нурниязов Мукағали Касымбаевич
Директордың ШЖЖ орынбасары:  Сейдахметов Мусабек Тажахметович
Директордың ТІЖ орынбасары:  Тойжанов Бегжан Маханбетович
Кадр бөлім меңгерушісі:  Тилеубекова Гулнара Серикбаевна